

国立大学法人大阪教育大学 教育学部

理数情報教育系（数学教育部門）テニュアトラック教員（特任准教授または特任講師）公募

1. 職名及び人員 特任准教授または特任講師（テニュアトラック） 1名
2. 所 属 組 織 理数情報教育系（教員養成課程 数学教育部門）
3. 専 門 分 野 数学教育
4. 担当授業科目 (学 部) ・ 数学教育学演習Ⅰ，Ⅱ ・ 数学科教育法Ⅰ，Ⅲ
・ 算数（ICTの活用を含む） ・ 教職実践演習
・ Society5.0に対応する数学教育論 ・ 算数科教育法
・ 教職入門
・ 「教員養成フラッグシップ大学構想」に関わる新設予定科目 等
(大学院) 専攻：高度教職開発専攻
・ 教育実践の研究手法 ・ 授業研究演習[数学／中高]
・ 実践課題研究Ⅰ，Ⅱ ・ 基本学校実習Ⅰ，Ⅱ
・ 発展課題実習Ⅰ，Ⅱ ・ 探究学習の開発と実践
・ 教材・題材開発研究[算数・数学／小中]
(大学院) 専攻：高度教育支援開発専攻
コース：国際協働教育コース
・ 日本型教材の開発と授業デザイン（数学）
・ 日本における教科の内容と指導法（数学）
・ 数学科教材論
※カリキュラム改正により担当授業科目が変更となる可能性があります。
※高度教職開発専攻の授業はターム科目，一部は共同で担当します。
※高度教職開発専攻では主に教育実践力コース（昼間開講）を担当いただきます。
5. 応 募 資 格 (1) 修士以上の学位を有すること
(2) 数学教育に関する研究業績を有すること
(3) 中学校または高等学校における実務経験を有することが望ましい。
(4) 数学教育の専門性から附属学校園等の取り組みに連携・参画できる方
6. 採用予定日 令和6年4月1日
7. テニュアトラック期間 4年（毎年度の契約更新）（令和10年3月31日まで）
8. 勤 務 形 態 専門業務型裁量労働制（1日7時間相当）
休日：土曜日，日曜日，国民の祝日，その他（12月29日～翌年1月3日）
※休日勤務の場合がありうる
9. 給 与 等 国立大学法人大阪教育大学特任教員及び特命職員給与規程による
10. 社会保険等 厚生年金，健康保険，介護保険（40歳以上の場合），雇用保険，労災保険に加入
11. 応募締切日 令和5年10月5日（木）17:00 【必 着】
12. 提 出 書 類 (1) 個人調書（本学所定の様式）
※印刷したものを郵送の上，電子データをメール添付にて提出してください。
(2) 個人調書に記載の主要な業績5篇の現物又は写し
(3) 着任後の教育，研究に対する抱負（1,200字程度）
※提出書類については，原則として返却いたしません。個人調書等に含まれる個人情報，
教員選考以外の目的には使用せず，審査終了後，廃棄いたします。なお，書籍・論文等の
研究業績を返却希望の場合は，返却先を記載の上，サイズに応じてレターパックまたは着
払用のゆうパックの送り状を同封してください。また，選考結果の発送については，本学
Webサイトの「採用情報」にてお知らせします。
13. 書類提出先 〒582-8582 大阪府柏原市旭ヶ丘4-698-1
大阪教育大学総務部人事課人事係あて（E-mail ninyo@bur.osaka-kyoiku.ac.jp）
（封筒に「理数情報教育系（数学教育部門・数学教育）教員応募書類在中」と朱書きし，簡
易書留で郵送してください。）

14. テニユア審査 テニユア教員（任期を付さない雇用）への採用は、テニユアトラック期間終了年度に実施します。
- テニユア審査に際しては、本学が定める業績基準を満たすことの他、テニユアトラック教員としての在職中に、以下のいずれかを満たすことが求められます。
- 【研究者教員として採用された場合】 学校等との協働による教育実践又は実践研究の実績
- 【実務家教員として採用された場合】 著書、論文等の実績
- なお、中間評価を3年目に実施し、中間評価において特に優れた研究業績をあげたテニユアトラック教員は、任期途中でもテニユア教員に採用されることがあります。
15. 問い合わせ先 人事課人事係 TEL 072-978-3233 FAX 072-978-3243
E-mail ninyo@bur.osaka-kyoiku.ac.jp
16. そ の 他
- ・ 本学への通勤圏に居住していただくことを採用条件とします。
 - ・ 柏原キャンパス開講の授業・学生指導を主としてご担当いただきますが、天王寺キャンパスの一部の授業（夜間を含む）についてもご担当いただきます。
 - ・ 選考過程で面接（模擬授業を含む）を実施することがあります。面接に伴う旅費は自己負担です。
 - ・ 本学の大学教員の定年年齢は、満65歳です。
 - ・ 「大阪教育大学男女共同参画推進行動計画」に基づき、ダイバーシティ推進に向けて取り組んでいるほか、男女比率のバランスに配慮した採用を進めております。（本学のダイバーシティの取組状況は本学Webサイトをご覧ください。）
 - ・ 本学では、学校現場で指導経験のある方の採用を進めております。